



MIXTECO INDIGENA COMMUNITY ORGANIZING PROJECT

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

TÍTULO PROFESIONAL: Organizador/a/x Comunitario/a/x

DEPARTAMENTO: Organizando Comunidad

PROGRAMA: Justicia Laboral

REPORTA A: Gerente de Organizando Comunidad

SALARIO: \$22/hr-\$26/hr

BENEFICIOS: Salud, Dental, Vision, 5 días libres pagados, 11 días festivos, 2 semanas de vacaciones de invierno (Incluye Navidad y Año Nuevo), plan de jubilación

UBICACIÓN: Oficina de MICOP Santa Maria

HORAS DE TRABAJO: Tiempo Completo, 40 horas semanales

STATUS: No-Exento

PARA SOLICITAR EMPLEO: Envíe su resume y carta de interés a hr@mixteco.org

Nota: Recibirá un correo electrónico o una llamada telefónica **SÓLO** si decidimos programar una entrevista o si tenemos preguntas de seguimiento.

RESUMEN DE LA ORGANIZACIÓN

Fundada en 2001, la organización comunitaria de Proyecto Mixteco/Indígena (MICOP) ayuda, organiza y empodera a la comunidad migrante indígena que reside en la Costa Central en California. Esto se logra a través de un mejor acceso a los recursos comunitarios y de salud, organización comunitaria, interpretación de idiomas, educación, asistencia directa, promoción cultural y nuestra estación de radio comunitaria Radio Indígena dirigida por indígenas. MICOP ofrece un entorno de trabajo acelerado, multilingüe y multicultural dedicado a llevar a cabo nuestra misión.

RESUMEN DEL TRABAJO:

El Organizador/a/x Comunitario/a/x de Labor desarrolla movimientos comunitarios para crear cambios sociales que beneficien la vida y condiciones de trabajo del campesino/a/x indígena migrante en el Condado de Ventura, Santa Bárbara y San Luis Obispo (según sea necesario). El Organizador/a/x Comunitario/a/x de Labor, identifica y recluta trabajadores agrícolas para el desarrollo y fortalecimiento de sus habilidades de liderazgo. El Organizador/a/x Comunitario/a/x de Labor inspira y moviliza a campesinos/as/xs y hace uso de los procesos políticos para dar solución a las condiciones problemáticas en el trabajo. De igual manera la persona en este puesto, facilita el diálogo en espacios seguros para que los campesinos/as/xs identifiquen la raíz de los problemas que causan la injusticia en sus lugares de trabajo/comunidad y los orienta a

buscar la solución haciendo uso de campañas de abogacía y educación. Adicionalmente se educa, y alcanza en las comunidades indígenas y campesinas con información sobre los desastres naturales y cómo prepararse para salvaguardarse ante cualquier desastre natural.

RESPONSABILIDADES:

- Fomentar confianza dentro de la comunidad campesina.
- Usar mecanismos de alcance (visitas a los campos de cultivo, iglesias, centros comunitarios, vecindarios), para incrementar la participación de los trabajadores.
- Reclutar y desarrollar el liderazgo del campesino/a/x a través de actividades de abogacía y campañas sociales.
- Coordinar el desarrollo de liderazgo a través de entrenamientos y sesiones de educación.
- Coordinar y facilitar reuniones con trabajadores agrícolas con el propósito de identificar los asuntos críticos que impactan al sector agrícola.
- Investigar y analizar las causas de los problemas sociales en los lugares de trabajo del campesino/a/x.
- Desarrollar planes de acción y abogacía para encontrar soluciones a los problemas sociales a los cuales se enfrentan los campesinos/as/x.
- Participar en programas de radio, PSAs, visitas y reuniones comunitarias.
- Dirigir visitas y reuniones en casas particulares donde se discuten temas importantes y se identifican los obstáculos a los cuales se enfrentan las comunidades.
- Hacer alcance en la comunidad mediante llamadas, mensaje de texto, WhatsApp, correo electrónico, redes sociales (Facebook, Instagram, etc.), y participar en programa(s) de radio para diseminar información.
- Identificar y fortalecer la colaboración con agencias que atienden las necesidades legales del campesino/x.
- Colaborar y crear alianzas con agencias, organizaciones e individuos que trabajan en asuntos comunes de la comunidad agrícola en el Condado de Ventura, Santa Bárbara y San Luis Obispo y a nivel estatal.
- Conducir programas de Radio Indígena semanalmente para promover los derechos laborales de los trabajadores agrícolas.
- Organizar y dirigir campañas de abogacía de justicia social y laboral.
- Referir a trabajadores agrícolas a las diferentes agencias gubernamentales que atienden los derechos laborales y otros temas relevantes.
- Ayudar a los trabajadores a presentar quejas sobre las condiciones laborales/represalias a las agencias gubernamentales correspondientes.
- Diseñar y desarrollar folletos y materiales promocionales para apoyar los esfuerzos de marketing y comunicación.
- Otras funciones que le sean asignadas.

REQUERIMIENTOS

- Hablar español y un idioma Indígena como Mixteco, requerido. Otros idiomas indígenas, preferidos.
- Conocimiento y habilidad para comunicarse en Inglés, es preferido.
- Buena comunicación con grupos diversos de personas.
- Capacidad de buscar soluciones a problemas, y negociación con grupos diversos.
- Amplia experiencia en organizar a trabajadores de la agricultura.
- Conocimiento de leyes laborales.
- Capacidad para hacer reuniones de grupo(s).
- Conocer los procesos de política y estructuras de gobierno local y estatal.
- Habilidades de computación-MS Office Suite y Google Workspace.
- Compromiso con la misión de MICOP y dedicación al proyecto y deseo genuino de apoyar y ayudar a la comunidad campesina.
- Habilidad de trabajar en equipo y colaborar con colegas.
- Cumplir con las metas y tener buen manejo del tiempo.
- Capacidad de trabajar de una forma flexible, poder trabajar horas en fines de semana o tardes.
- Tener transporte propio.

**MICOP ES UN EMPLEADOR DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
SE ANIMA A LAS MUJERES Y PERSONAS DE COLOR A APLICAR**